

AUDIÊNCIA PÚBLICA 2024

Exercício 2023



A Audiência Pública tem como objetivo promover Exposição e Debate

I. RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

II. RESULTADO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

III. GESTÃO ATUARIAL

IV. PERGUNTAS ATRAVÉS DO E-MAIL “ouvidoria@anraprev.rj.gov.br”



RENALDO DE SOUSA (DIRETOR PRESIDENTE)



NOSSA HISTÓRIA

2002

**CRIAÇÃO DO FUNDO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DO
MUNICÍPIO DE
ANGRA DOS REIS -
PREVMAR**

OBJETIVO:

**GARANTIR AS FUTURAS
APOSENTADORIAS DOS
SERVIDORES**

**Aposentados: 148
Pensionistas: 58**

2008

**CRIAÇÃO DA AUTARQUIA
INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DO
MUNICÍPIO DE ANGRA
DOS REIS - ANGRAPREV**

OBJETIVO:

**CRESCIMENTO E
FORTALECIMENTO DO RPPS**

**Aposentados: 379
Pensionistas: 146**

2023

ANGRAPREV

OBJETIVO:

**SUSTENTABILIDADE
ATUARIAL E
FINANCEIRA**

**Aposentados: 1.815
Pensionistas: 370**

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO



MISSÃO, VISÃO E VALORES

- **MISSÃO** → Garantir a prestação dos benefícios previdenciários aos segurados, com responsabilidade, de forma ética e humanizada.
- **VISÃO** → Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência da gestão.
- **VALORES** → Compromisso, ética, transparência na gestão, responsabilidade social, valorização e humanização no atendimento, trabalho em equipe e profissionalismo.



COMO O ANGRAPREV É ADMINISTRADO?

Por órgãos colegiados, executivos e consultivos, subdivididos em:

- I. **Conselho de Administração (CONSAD)** – cabendo-lhe fixar os objetivos e a política previdenciária, estabelecendo diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração. Composto por 08 membros titulares sendo o Presidente do Instituto membro nato, 03 representantes do Poder Executivo, 02 representantes dos servidores ativos do Poder Executivo, 01 representante dos servidores ativos do Poder Legislativo e 01 representante dos aposentados.



II. Conselho Fiscal (CONFIS) – cabendo-lhe zelar pela sua gestão econômico-financeira. Composto por 06 membros titulares, sendo 03 representantes do Poder Executivo, 01 representante dos servidores ativos do Poder Legislativo, 01 representante dos servidores ativos do Poder Executivo e 01 representante dos aposentados.



III . Diretoria Executiva – composta por 06 (seis) Diretores, sendo um Presidente, um Diretor Administrativo, um Diretor de Benefícios, um Diretor Financeiro, um Diretor de Contabilidade e Orçamento e um Diretor de Recursos Humanos e um Diretor de TI.



IV . Comitê de Investimentos – responsável pelo gerenciamento dos investimentos com base na política anual de investimentos. Composto por 05 (cinco) membros que mantenham vínculo com RPPS.



PRÓ-GESTÃO – NÍVEL III



CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a empresa:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE
ANGRA DOS REIS - ANGRAPREV**

Endereço: Rua Dr. Orlando Gonçalves, Nº 231, Parque das Palmeiras, Angra dos Reis - RJ,
CEP 23906-540

Vinculado ao ente federativo do
Município de Angra dos Reis

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

“Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios”, instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS, aprovado pela Portaria SPREV nº 918/2022.

Validade do Certificado: 22/12/2025
Certificado Nº - CPG - 094/2022

Goânia, 05 de Janeiro de 2023
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova – Goânia – GO – CEP 74645-070



BENEFÍCIOS



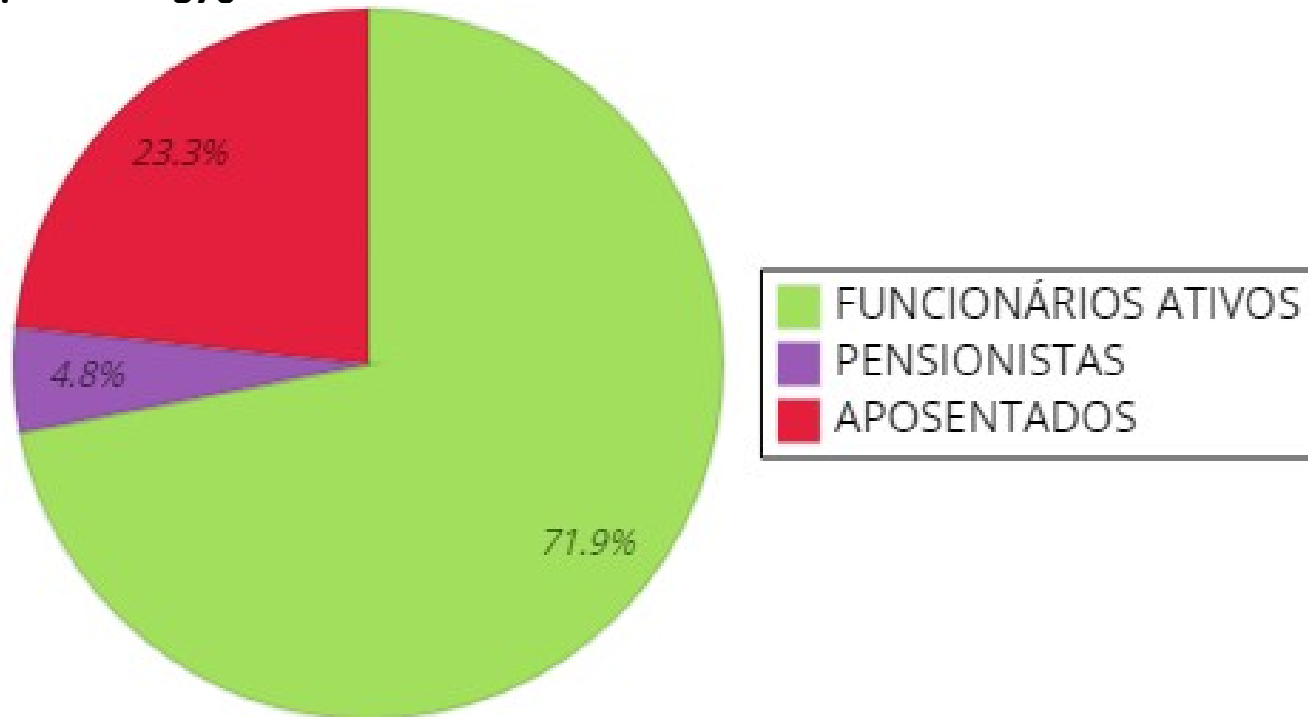
O QUE É BENEFÍCIO?

Benefício é o valor pago ao servidor ativo quando do seu afastamento por aposentadoria, bem como aos seus dependentes em caso de falecimento, sendo o servidor ativo ou aposentado (**Pensão**).



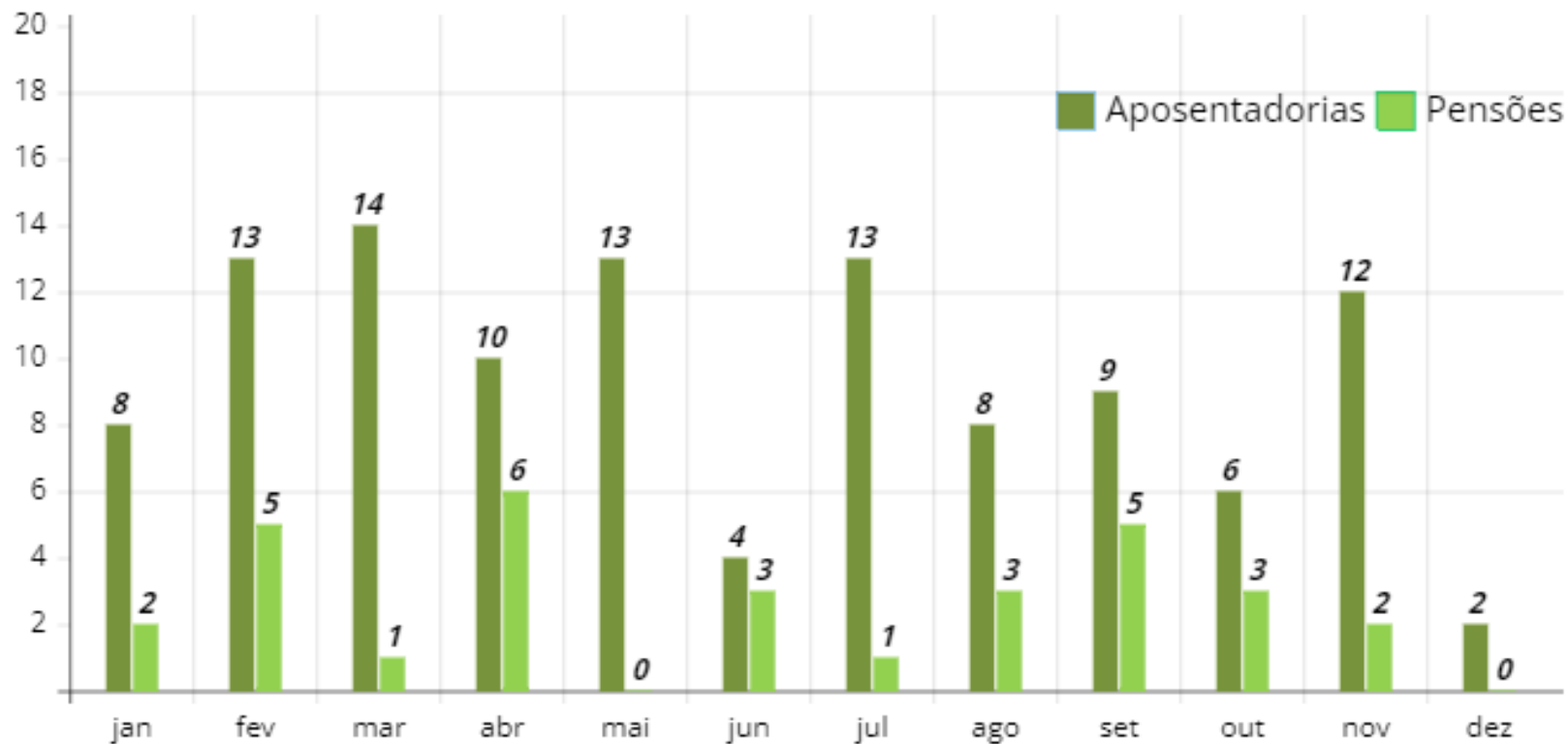
Demonstrativo Sintético de Segurados e Beneficiários

■	Funcionários ativos:	5592
■	Aposentados:	1.815
■	Pensionistas:	370



Fonte: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Benefícios.

CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES 2023

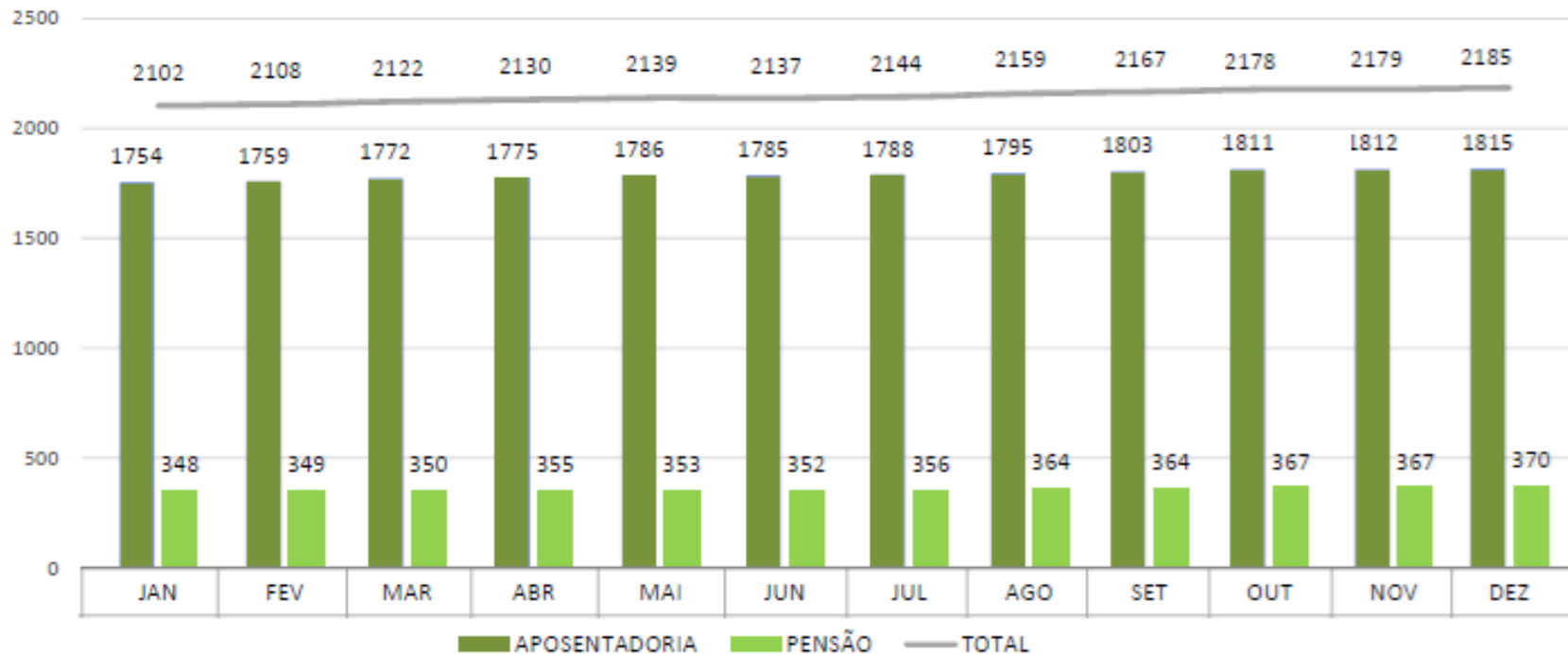


	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
APOSENTADORIAS	8	13	14	10	13	4	13	8	9	6	12	2	112
PENSÕES	2	5	1	6	0	3	1	3	5	3	2	0	31

Fonte: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Benefícios .



Quantitativo de Benefícios

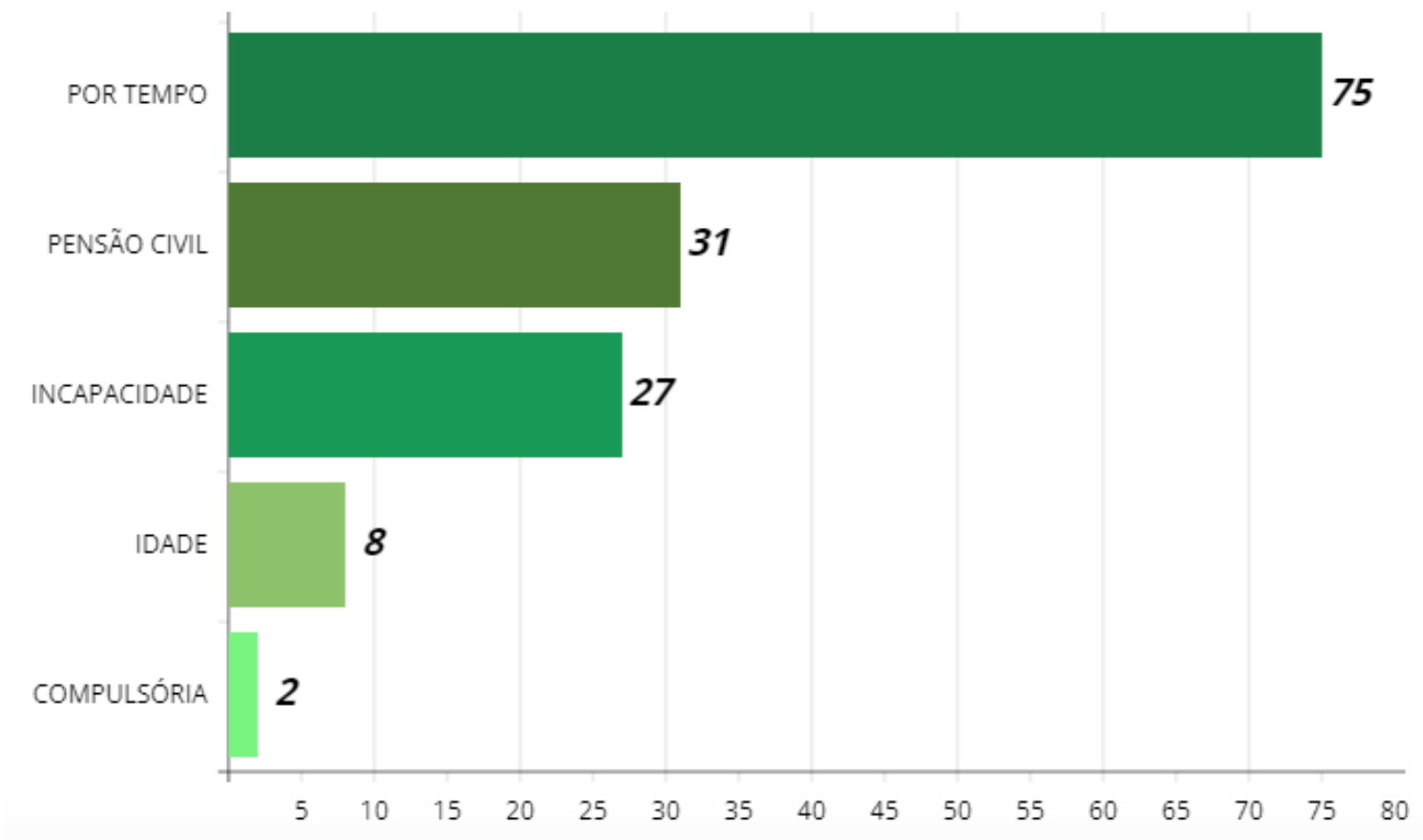


	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADO	1754	1759	1772	1775	1786	1785	1788	1795	1803	1811	1812	1815
PENSIONISTAS	348	349	350	355	353	352	356	364	364	367	367	370
TOTAL	2102	2108	2122	2130	2139	2137	2144	2159	2167	2178	2179	2185

Fonte: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Benefícios .



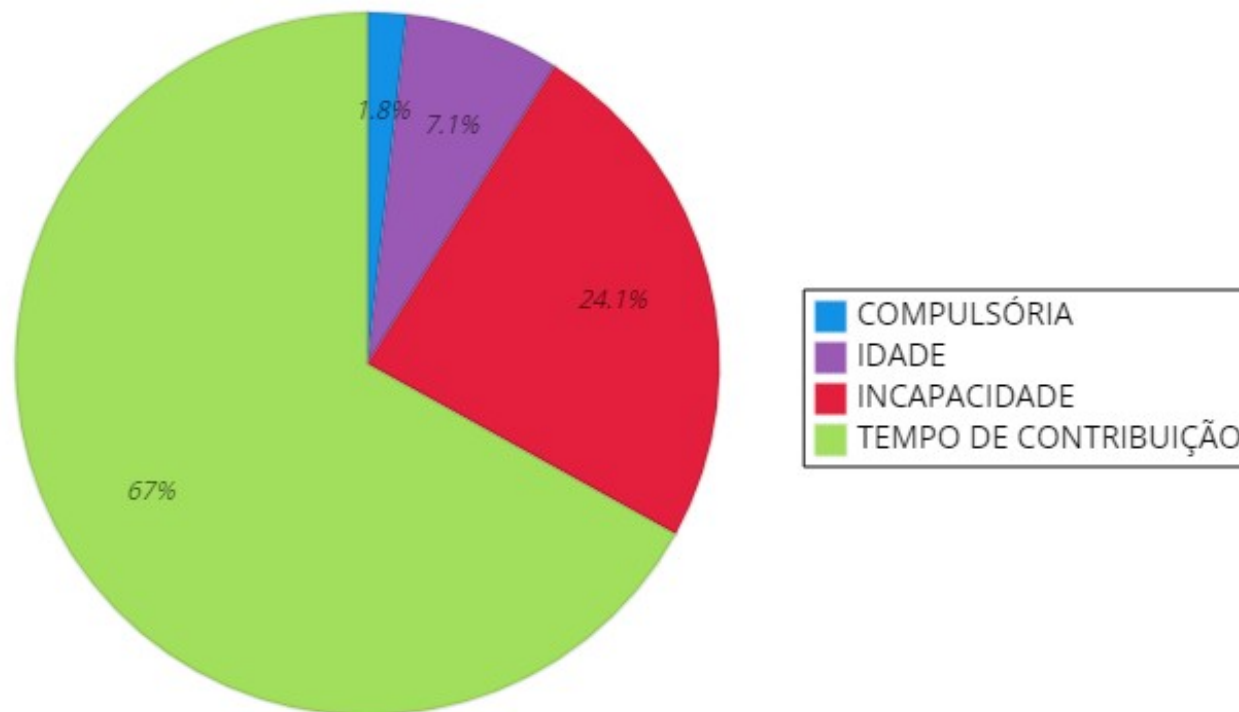
APOSENTADORIAS E PENSÕES CONCEDIDAS 2023



Total de: 112 aposentadorias concedidas e 31 pensões



TIPOS DE APOSENTADORIA

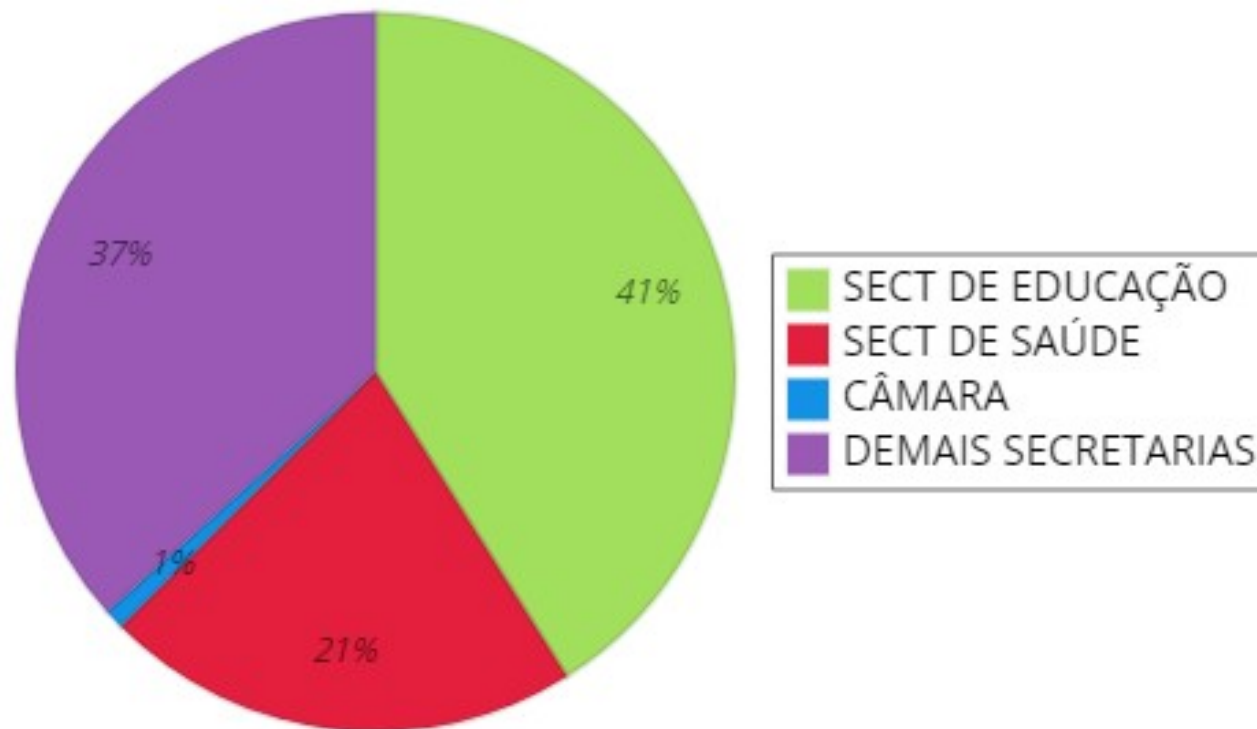


	COMPULSÓRIA	IDADE	INCAPACIDADE	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	TOTAL
APOSENTADORIA	2	8	27	75	112
TOTAL	2.185 benefícios ativos em dezembro de 2023				

Fonte: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Benefícios .



APOSENTADORIA POR SECRETARIAS



	CÂMARA	DEMAIS SECRETARIAS	SEC. DE EDUCAÇÃO	SEC. DE SAÚDE	Total Geral
APOSENTADORIA	1	41	46	24	112



Fonte: Diretoria de Recursos Humanos e Diretoria de Benefícios .

SEGREGAÇÃO DE MASSAS

É a separação dos membros do regime próprio em dois grupos:

- **Plano Previdenciário:** Custeado pelas contribuições dos servidores ativos, patronal e comprev do plano previdenciário.
- **Plano Financeiro:** Custeado pelas contribuições dos servidores ativos, patronal e comprev do plano financeiro e por aportes financeiros feito pela prefeitura quando necessário.
- Através da Lei nº3.063, de 28/06/2013, esses grupos passaram a ser tratados separadamente no que se refere a gestão financeira e contábil, com o objetivo de equacionar do déficit atuarial do Instituto.
- Lei nº 4.103, de 17/06/2022, publicada no Boletim Oficial do Município nº 1514 de 17/06/2022, dispõe sobre a revisão da segregação de massas estabelecida pela lei nº 3.063 de 28/06/2013, alterando o plano de custeio do Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis – ANGRAPREV.



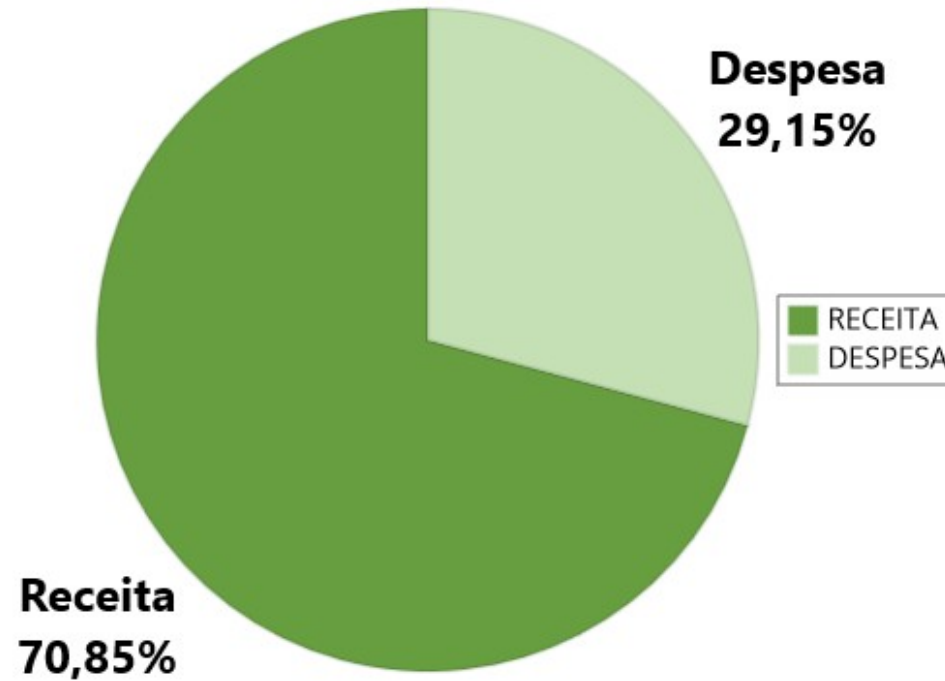
NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS ATÉ DEZEMBRO/2023

	FINANCEIRO	PREVIDENCIÁRIO	TOTAL
APOSENTADOS	584	1231	1815
PENSIONISTAS	5	365	370
TOTAL	589	1596	2185

Fonte: Diretoria de Recursos Humanos



EVOLUÇÃO DA RECEITA E DA DESPESA PLANO PREVIDENCIÁRIO

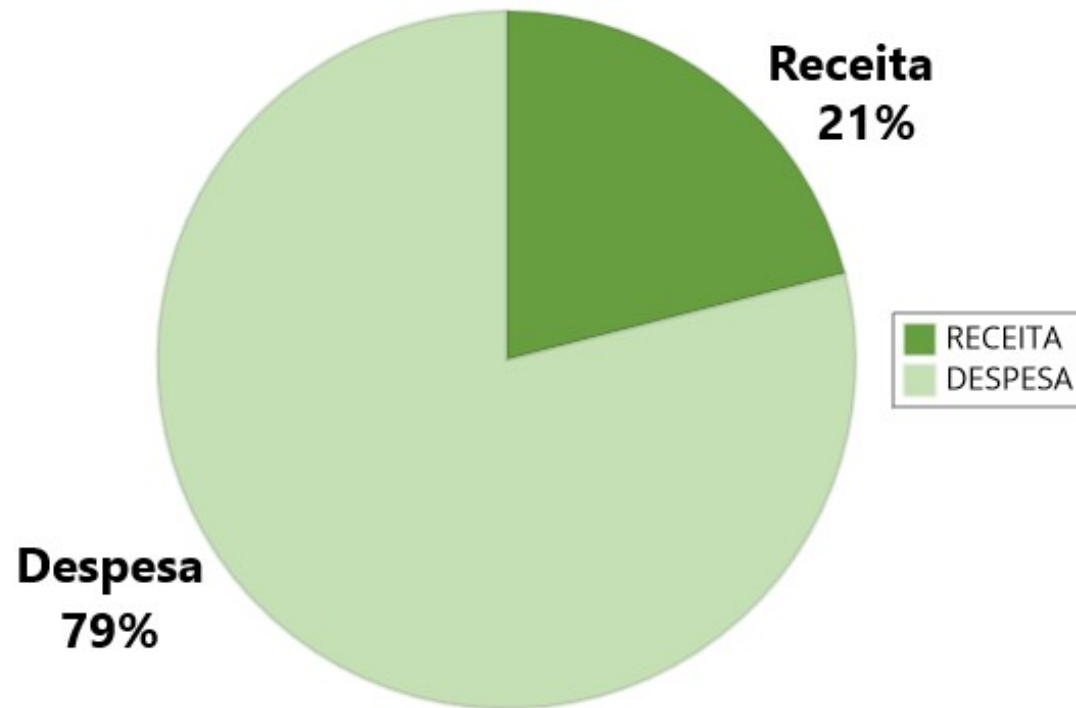


Receita - R\$ 282.509.592,46

Despesa - R\$ 116.256.494,17

Fonte: Diretoria de Contabilidade e Orçamento e Diretoria Financeira

EVOLUÇÃO DA RECEITA E DA DESPESA PLANO FINANCEIRO

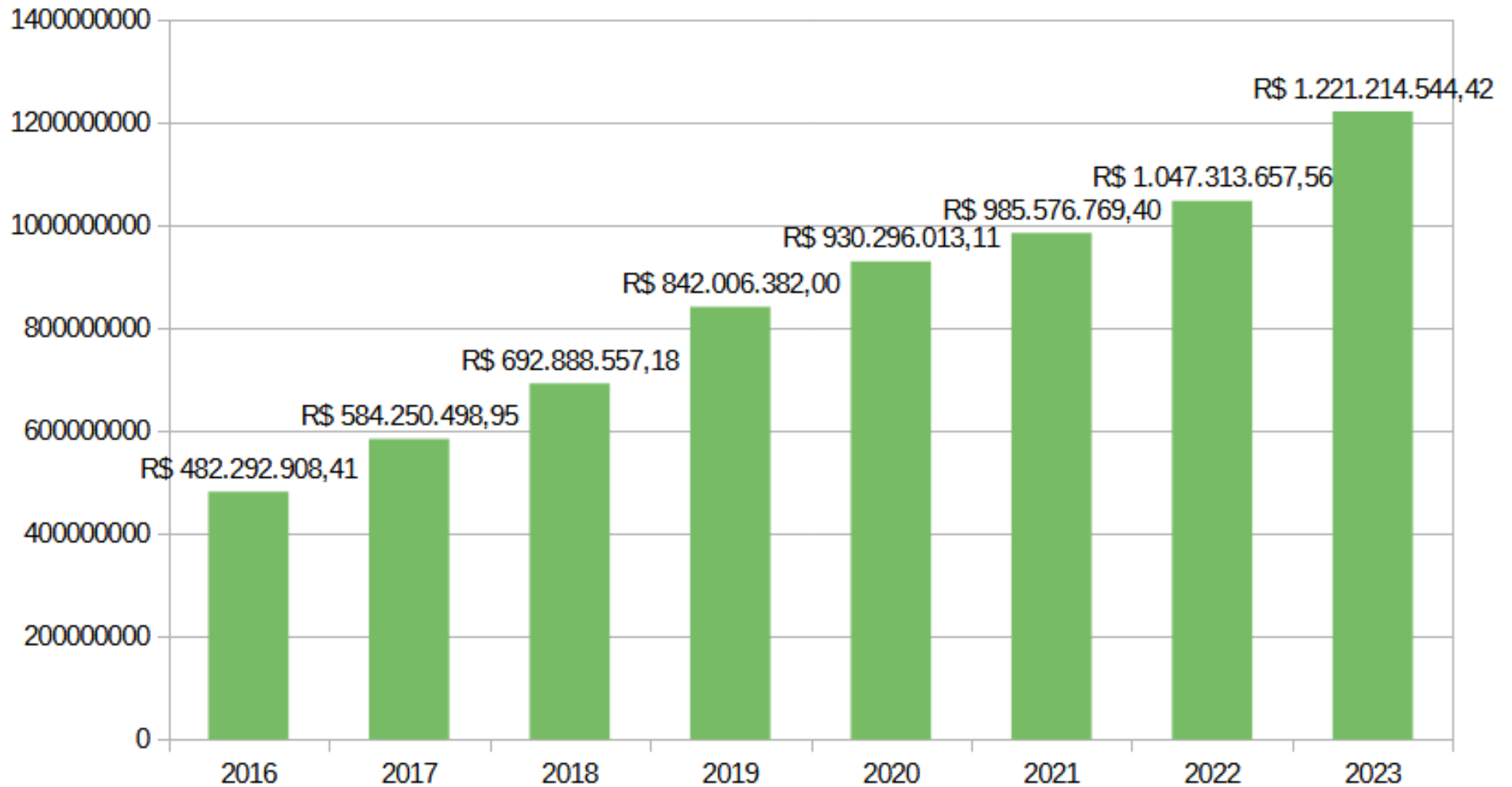


Receita - R\$ 16.677.233,65

Despesa - R\$ 62.730.157,23

Fonte: Diretoria de Contabilidade e Orçamento e Diretoria Financeira

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL



Fonte: Assessoria de Investimentos



ATUÁRIO JÚLIO PASSOS (VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS)



RESULTADO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

BRUNO LEME CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS CRÉDITO & MERCADO





PERGUNTAS E RESPOSTAS



OBRIGADO!





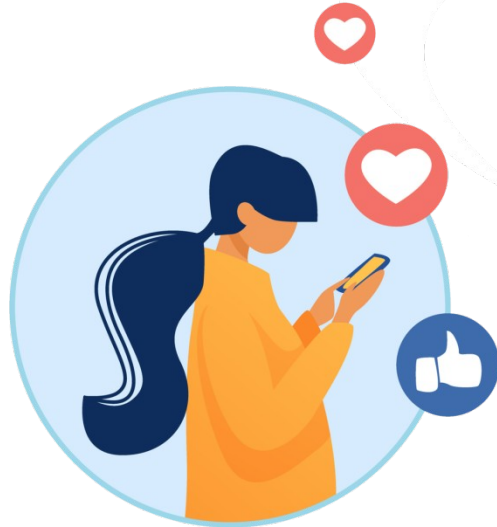
ANGRAPREV@ANGRA.RJ.GOV.BR

WWW.ANGRAPREV.RJ.GOV.BR





angra prev



facebook.com/anraprev



instagram.com/anraprev



youtube.com/anraprev

Renaldo de Sousa

Diretor Presidente do ANGRAPREV

Instituto de Previdência Social do Município de Angra dos Reis

Rua Dr. Orlando Gonçalves, 231 – Parque das Palmeiras

Telefone para contato: (24) 3365-5388

